

Lars Nielszarski

Produktionsleiter | Transformation & Organisationsentwicklung – ich baue Strukturen, die auch ohne mich tragen

Fürth · +49 1516 84 81 855 · lars@befaehigerausleidenschaft.de · befaehigerausleidenschaft.de



PROFIL

Produktionsleiter mit über 15 Jahren Führungsverantwortung in der Fertigung – vom Qualitätsingenieur über mehrere Werkleiterpositionen bis zur mehrstandortübergreifenden Produktionsleitung. Ein Leitprinzip zieht sich durch die gesamte Laufbahn: Strukturen, Prozesse und Menschen so weit befähigen, dass sie am Ende auch ohne mich tragen. Diese Haltung vertiefte ich gezielt durch Qualifikationen in systemischer Organisationsentwicklung, Change-Management und Mediation. Bei RIBE habe ich dieses Prinzip in einem befristeten Transformationsmandat konsequent umgesetzt: Standortkonsolidierung, Personalanpassung ohne betriebsbedingte Kündigung und Organisationsredesign – mit dem Ergebnis, dass die Produktion heute eigenverantwortlich von den Führungskräften gesteuert wird und die Funktion des Produktionsleiters auftragsgemäß entfällt.

KERNKOMPETENZEN

- **Effektiv sein** – Produktionssysteme auf das Geschäftsmodell ausrichten, mit konsequentem Kundennutzen
- **Effizient sein** – Geschäftsprozesse als Wertströme abbilden und gezielt gestalten, um KPIs zu steuern
- **Antifragil sein** – Organisationsstrukturen ausprägen und Mitarbeitende befähigen für nachhaltigen Erfolg

BERUFSERFAHRUNG

Produktionsleiter (AT) · zusätzlich Industrial Engineering & Werkzeugmanagement

seit 08/2024

Richard Bergner Verbindungstechnik GmbH & Co. KG (RIBE-Gruppe), Schwabach · befristetes Transformationsmandat bis 12/2026

- Verantwortung für Stauchen, Walzen, Wärmebehandlung und weitere Fertigungsverfahren inkl. Instandhaltung und Logistik an den Standorten in Deutschland und der Slowakei; 206 Mitarbeitende, zwei Führungsebenen (5 direkt unterstellte Führungskräfte, 8 Teamleiter), Produktions- und Kostenbudget, Berichtslinie an die Geschäftsführung
- Operative Führung des konzernweiten Transformations- und Effizienzprogramms in der Sparte Verbindungstechnik: Konsolidierung von fünf auf zwei Werke, rund 30 % Personalabbau, Bereinigung des Produktportfolios; Zusammenführung der beiden deutschen Werke und Verlagerung von mehr als 50 Maschinen und Anlagen bei laufender Produktion
- **Einsparziele vollständig und termingerecht erreicht:** Durchlaufzeit von bis zu acht auf unter vier Wochen verkürzt; Unfallhäufigkeit trotz umfangreicher Umbauten nachhaltig halbiert
- **Personalanpassung ohne betriebsbedingte Kündigung und ohne arbeitsgerichtliche Auseinandersetzung:** Führungskräfte für die Trennungsgespräche befähigt und persönlich begleitet, in enger Abstimmung mit Geschäftsführung, Personalabteilung und Betriebsrat
- **Mandatsziel erfüllt – Funktion des Produktionsleiters entbehrlich gemacht:** Führungsorganisation neu ausgerichtet (Rollen, Verantwortungen, Entscheidungsbefugnisse), wertstromorientierte Organisationsstruktur eingeführt, OEE als Steuerungsinstrument in den Shopfloorgesprächen verankert; die Führungskräfte steuern die Produktion heute eigenverantwortlich
- Beratung der Geschäftsführung der slowakischen Gesellschaft zu Prozessen und Organisationsstrukturen; Qualifizierung der dortigen Belegschaft durch Industrial Engineering und Maschineneinrichter
- Im Zuge der Neugestaltung von Prozesslandschaft und Aufbauorganisation zusätzlich Industrial Engineering (04/2025) sowie Werkzeugfertigung inkl. Werkzeugdisposition und -konstruktion (06/2026) übernommen

Director Production

03/2023 – 08/2023

ait-deutschland GmbH (NIBE Climate Solutions), Kasendorf

- Gesamtverantwortung für den Produktionsbereich (500 Mitarbeitende, 4 Führungsebenen), Mitglied des Gremiums der Geschäftsleitung
- Entwicklung einer Produktions- und Technologiestrategie für alle Standorte, inkl. Prüfung potenzieller neuer Auslandsstandorte
- Aufbau einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung sowie Automatisierung und Digitalisierung zur Steigerung von Produktivität und Liefertreue

Produktionsleiter Deutschland (Werke Nürnberg & Kornburg)

06/2017 – 02/2023

Aufzugswerke Schmitt + Sohn GmbH & Co. KG, Nürnberg · 260 Mitarbeitende, Berichtslinie an die Geschäftsführung

- Entwicklung und Umsetzung einer Prozessvision (dreistufiges Wertschöpfungssystem), die ein Wachstum von rund 80 % in drei Jahren ermöglichte
- Aufbau einer neuen Organisationsstruktur mit Teamleitern, Industrial Engineering, Qualitätsplanung und Arbeitsvorbereitung
- Einführung eines neuen Entgeltgruppensystems mit Mitarbeiterführerschein – Transparenz und Motivation spürbar gesteigert
- Regelmäßige Verhandlungen mit dem Betriebsrat und Abschluss mehrerer Betriebsvereinbarungen
- Produktion während Covid-19 ohne Unterbrechung fortgeführt bei gleichzeitiger Steigerung der Ausbringung; erfolgreiche Teilnahme am MX Award (Manufacturing Excellence) 2019/2020 (Top 10)

Schaeffler Technologies AG & Co. KG

10/2007 – 04/2017

Kontinuierlicher Aufstieg vom Qualitätsspezialisten zum Standortleiter, mehrere Stationen im Konzern

- 2014–2017 Standortleiter Werk Elfershausen (300 Mitarbeitende): Modernisierung der Führungsstruktur zur autarken Einheit, Aufbau von Vision, Mission und Werkszielen, Lean-Transformation, Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- 2013–2014 Aufbau Industrial Engineering mit Produktionsverantwortung, Werk Uljanowsk/Russland (20 Mitarbeitende): Aufbau- und Ablauforganisation für ein neues Werk, Produktionsverlagerung
- 2010–2013 mehrere Fertigungsleitungs- und Logistikpositionen im Werk Gunzenhausen (bis 280 Mitarbeitende) sowie zentrale Rolle im Lean Manufacturing mit internationalem Rollout (Deutschland, USA, China, Slowakei, Frankreich)
- 2007–2009 Projektleiter Qualitätsplanung und FMEA-Methodenverantwortlicher, weltweite Einführung und Schulung im Konzern

Qualitätsingenieur / Management Trainee

07/2005 – 09/2007

DaimlerChrysler AG, Sindelfingen

- Einführung eines konzernweiten Softwaretools zur statistischen Qualitätsplanung (qs-STAT) für die Mercedes Car Group
- Internationale Projekteinsätze in Malaysia, den USA, Kanada und Südafrika; Aufbau eines Fehlermanagementsystems für die Pkw-Montage im Werk Malaysia

WEITERBILDUNGEN & ZERTIFIZIERUNGEN

- Systemisch-Syntaktische Organisationsberatung nach SySt® – SySt®-Institut München (11/2023 – 09/2024, 18 Ausbildungstage): systemische Organisations- und Strategieentwicklung, Konfliktbearbeitung, Change- und Transformationsarchitektur
- Mediationsausbildung – CONSENSUS Campus (130 Stunden, berufsbegleitend, zertifiziert nach ZMediatAusbV): Konfliktmoderation, Interessenklärung, Verhandlungsführung
- Change Manager – Level Foundation – Habmann Aufstiegsakademie (09/2023 – 12/2023): agiles Projektmanagement, systemische Organisationsentwicklung, Change- und Transformationsmanagement

AUSBILDUNG

- **Master of Business Administration (MBA)** – University of Stellenbosch Business School, Südafrika (2004–2005), Vollstipendium der Hans-Böckler-Stiftung
- **Diplom-Wirtschaftsingenieur (FH)** – Fachhochschule Wedel (2000–2005), Gesamtnote 1,7 (Rang 2 von 15)
- **Ausbildung zum Industriekaufmann** – Stahlwerke Bremen GmbH (1997–2000, verkürzt), 1. Vorsitzender der Jugend- und Auszubildendenvertretung

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache) · Englisch (fließend) · Französisch (Grundkenntnisse)